



ประกาศเทศบาลเมืองพิชัย

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน ของเทศบาลเมืองพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนบูรณาการและป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance clean Thailand) ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ในการนี้ข้าพเจ้า นายบุญส่ง สมพงษ์ นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย จึงขอประกาศเจตจำนงว่า จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลเมืองพิชัย ดังนั้น จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองพิชัย ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารองค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง โดยมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

/ ๕. ด้านคุณธรรมการทำงาน...

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปกป้องค่านิยม และทัศนคติให้บุคลากร มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมโดยยึดหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงาน นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และ คุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อม ในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมการสื่อสารโดยนำ เทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคลากรในเทศบาลเมืองพิชัยเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง โดยประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส การทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ และศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองพิชัย และถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ ตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการแสดงเจตจำนง ตาม รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายบุญส่ง สมพงษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย

**แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเจตจำนงสุจริต
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลเมืองพิชัย**

.....

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานที่ชัดเจน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

- หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

- หน่วยงานมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต มีขั้นตอน/ระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. นโยบายด้านความความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบตอบทบาทหน้าที่ตน คำนึงถึงความสำเร็จของงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตพร้อมรับผิดเมื่อเกิดเหตุใดก็ตามในการปฏิบัติหน้าที่

- ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ

- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ รับผิดชอบผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามกระบวนการไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นธรรมและโปร่งใสตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง

- ผู้บริหารแสดงเจตจำนงไม่ทุจริตเชิงนโยบาย

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีการกำหนดแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต

- หน่วยงานมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเข้มแข็งเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน บริหารงบประมาณ และบริหารบุคคล มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

- หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในสายงาน
- หัวหน้างานมีพฤติกรรมแสดงความมีพฤติกรรมแสดงความมีคุณธรรมในการสั่งงาน/มอบหมายงานต้องคำนึงถึงขอบเขตหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนมีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ภายในองค์กรให้ทราบและถือปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีรูปแบบ กระบวนการ วิธีการ ช่องทางการสื่อสาร นโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

.....